

Naše firma se zabývá prodejem **osobních ochranných prostředků** (ochrana hlavy, sluchu, očí a obličeje, dýchacích orgánů, ochrana rukou, ochranné a pracovní oděvy, ochranná a pracovní obuv, ostatní ochranné prostředky). Dále se zabýváme prodejem **pracovní drogerie** (mycí prostředky, čisticí prostředky, desinfekční prostředky, prací prášky, ochranné masti a krémy, chemikálie, ručníky a utěrky, hadry a prachovky, toaletní papír), **úklidových pomůcek a pracovního nářadí**.

# NÁHRADNÍ PLNĚNÍ

## Komu?

**Všem zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 osob v ČR, kterým se nedaří přímo získat spolupracovníky z řad zdravotně postižených osob.**

Povinností zaměstnavatelů je zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu (§ 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

S účinností od 1. 10. 2004 je tato oblast upravena zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Zjišťování plnění povinnosti zaměstnávat občany se změnou pracovní schopnosti za rok 2004 se podle ustanovení § 148 odst. 9 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, řídí dosavadními právními předpisy, tj. příslušnými ustanoveními zákona č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí **4 %**.

### **Povinnost zaměstnavatelé plní:**

**a)** zaměstnáváním v pracovním poměru,

**b)** odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků chráněných dílen provozovaných občanským sdružením, státem registrovanou církví nebo náboženskou společností nebo církevní právnickou osobou nebo obecně prospěšnou společností, nebo zadáváním zakázek těmto subjektům. Odebírat výrobky nebo služby je možné i od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám, nebo

**c)** odvodem do státního rozpočtu, nebo vzájemnou kombinací způsobů uvedených v písmenech a) až c).

Výše odvodu do státního rozpočtu činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat **2,5násobek průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku**, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla. Odvod do státního rozpočtu poukazuje zaměstnavatel do **15. února následujícího roku do státního rozpočtu prostřednictvím úřadu práce**, v jehož územním obvodu je sídlo zaměstnavatele.

Nesplní-li zaměstnavatel tuto povinnost, stanoví mu úřad práce povinnost poukázat odvod do státního rozpočtu rozhodnutím v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků, ve znění pozdějších předpisů. Vymáhání odvodu do státního rozpočtu vykonává místně příslušný územní finanční orgán podle sídla zaměstnavatele.

Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně způsobů plnění, je zaměstnavatel povinen do 15. února následujícího roku písemně ohlásit příslušnému úřadu práce.

Zaměstnavatelé, kteří jsou organizačními složkami státu nebo jsou zřízeni státem, nemohou plnit povinný podíl odvodem do státního rozpočtu. (nemocnice, školy, pošty, úřady...)

Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a povinného podílu je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců.

Způsob výpočtu průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců a výpočtu plnění povinného podílu upravuje vyhláška č. 518/2004 Sb.

Do průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se započítávají pouze zaměstnanci v pracovním poměru.

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin těmito zaměstnanci v daném kalendářním roce, zvýšeného o neodpracované hodiny

- a) v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské,
- b) v důsledku čerpání dovolené na zotavenou,
- c) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele,
- d) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy
- e) v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží podpora při ošetřování člena rodiny a celkové stanovené týdenní pracovní doby bez svátků připadající v daném kalendářním roce na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu.

V případě, že zaměstnavatel provozuje svou činnost pouze po část kalendářního roku, použije se při zjišťování průměrného přepočteného počtu zaměstnanců celková stanovená pracovní doba bez svátků připadající na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu v těch měsících, ve kterých zaměstnavatel činnost vykonával.

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako součet průměrných přepočtených počtů zaměstnanců pracujících v jednotlivých pracovních režimech.

## TABULKA NÁHRADNÍHO PLNĚNÍ

Vycházíme z předpokládané průměrné měsíční mzdy 23.200,- Kč za první tři čtvrtletí roku 2008

(ukázková tabulka, výpočet je zaokrouhlen)

počet vašich zaměstnanců	musíte dle zákona zaměstnat postižených	musíte zaplatit do státního rozpočtu v Kč	nebo odebrat ročně zboží v hodnotě Kč (náhradní plnění)
25	1	58.000,-	162.000,-
50	2	116.000,-	324.000,-
100	4	232.000,-	648.000,-
200	8	464.000,-	1.296.000,-
300	12	696.000,-	1.944.000,-
400	16	928.000,-	2.592.000,-
500	20	1.160.000,-	3.240.000,-

### Spoluprací s námi:

- ✓ **splníte svou zákonnou povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením,**
- ✓ **získáte produkty, které běžně pro svou činnost potřebujete, za konkurenční ceny,**
- ✓ **výrazně uspoříte, nezaměstnáváte-li osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu a svou povinnost řešíte dosud odvodem do státního rozpočtu.**

### POZNÁMKA:

*„Náhradní plnění“ musí být dohodnuto před nákupem zboží, nevztahuje se na něj internetová sleva a je nutné uzavřít vzájemnou smlouvu o náhradním plnění. **V žádném případě není možné vyžadovat „Potvrzení o náhradním plnění“ dodatečně a bez předem uzavřené smlouvy!***